

Образац ПРМ - Ново запошљавање и додатно радно ангажовањеОбразац се може преузети, ради попуњавања, на интернет страници Министарства финансија – www.mfin.gov.rs

ЈБКЈС подносиоца молбе	8900		
Назив корисника	ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор		
Место корисника	Сомбор		
Контакт особа и телефон	Снежана Старчевић Алексић	025 433 511	
Датум подношења молбе	01.04.2021.		
Основан у текућој календарској години	ДА		НЕ

1. Структура запослених и ангажованих лица на крају месеца који претходи месецу у ком се подноси захтев

Стручна спрема	Број систематизованих извршилаца на свим радним местима	Број запослених на неодређено време	Број запослених на одређено време у својству приправника	Број запослених на одређено време по било ком основу (изузев у својству приправника)	Број лица ангажованих ван радног односа
Висока	14	13		1	/
Виша	95	93		10	/
Средња	46	45		8	/
Нижа	36	35		2	/
Укупно	191	186		21	/

2. Структура одлива и прилива запослених

Стручна спрема	Број запослених којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години	Број новозапослених на неодређено време и број запослених на одређено време у својству приправника у претходној календарској години	Број лица за која није реализована добијена сагласност Комисије у претходној календарској години	Број запослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој календарској години у оквиру 70%	Број запослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој календарској години изнад 70%
Висока	1	/			
Виша	2	15			
Средња	1	5			
Нижа	1	2			
Укупно	5	22	0	0	0

3. Молба за пријем извршилаца изнад 70%, односно за пријем лица у радни однос на неодређено време и одређено време у својству приправника код новооснованог корисника јавних средстава

Стручна спрема	На неодређено време (број)	На одређено време у својству приправника (број)	Укупан број
Висока	1	/	/
Виша	1	/	/
Средња	1	/	/
Нижа	/	/	/
Укупно	3	/	/

4. Молба за додатно радно ангажовање изнад 10%, односно изнад 7 лица код корисника јавних средстава који има до 50 запослених на неодређено време

Повећање броја запослених и ангажованих лица	Број
Запослени на одређено време (изузев у својству приправника)	/
Уступљени запослени посредством агенције за привремено запошљавање	/
Лица ангажована по основу уговора о делу	/
Лица ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима	/
Лица ангажована преко омладинске и студентске задруге	/
Лица ангажована по другим основама	/
Укупно	/

Предлажемо да сагласност Комисије важи за период од __ месеца (од __ месеца до __ месеца).

Образац ПРМ - Ново запошљавање и додатно радно ангажовање

Образац се може преузети, ради попуњавања, на интернет страници Министарства финансија – www.mfn.gov.rs

ЈБКЈС подносиоца молбе	8900
Назив корисника	ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор
Место корисника	Сомбор
Контакт особа и телефон	Снежана Старчевић Алексић
Датум подношења молбе	01.04.2021.

5. Образложење

У предшколској установи "Вера Гуцуња" Сомбор, у периоду од 07.12.2013. године, до новембра 2019. године, у старосну пензију, отишло је 17 запослених, а отказ је дало 11 запослених, тј. укупно 28 запослених. Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, акт 51 број 112-637/2020 од 29.01.2020. г, ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор дата је сагласност за пријем у радни однос на неодређено време за 22 лица. И даље значајан број запослених недостаје. У 2020. г, у старосну пензију отишло је још 4 запослена (педагог, два васпитача и сервирка), а једна запослена (медицинска сестра васпитач) је дала отказ. Укупно још 5 запослених, на неодређено време. Правилником о организацији и систематизацији радних места одређен је број од 191 запослених. У овом тренутку у радном односу налази се 186 запослених на неодређено време. У радном односу на одређено време, на упражњеним радним местима, налази се 8 запослених (1 педагог VII степен стручне спреме, 3 васпитача VI степен, 1 дипломирани економиста са VI степеном, 2 медицинске сестре васпитача са ИВ степеном стручне спреме и 1 помоћни радник са И степеном стручне спреме). На одређено време на упражњеним радним местима је 5 запослених: 1 педагог ВИИ степен, 2 васпитача VI степен, 1 медицинска сестра васпитач, 1 сервирка, а 3 запослена је у радном односу на одређено време због повећаног обима посла због отварања нових група. Због мањка запослених веома смо тешко успевали да организујемо несметани процес рада, јер се ради о делатности која је веома специфична и где запослени у процесу васпитања и образовања, не може да ради са повећаним обимом посла, тј. са више група деце. Поред поменутих проблема, предшколска установа је у последње две године повећала обухват деце обданишног и јасленог узраста, отварањем два нова објекта са 4 васпитачке групе. Из ових разлога подносимо захтев за једну медицинску сестру васпитача. Упражњена радна места (структурно приказана у обрасцу ПРМ, тачка 2) би попунили пријемом лица која су тренутно у радном односу на одређено време, а у складу са препорукама дефинисаним у допису Министарства државне управе и локалне самоуправе. Како и ове године планирамо одлазак запослених на неодређено време у старосну пензију, одвијање васпитачко-образовног процеса постаје значајно отежано ако не попунимо упражњена радна места у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места наше установе. Поменути број је иначе испод норматива прописаним Правилником о мерилима за утврђивање економске цене програма васпитања и образовања у предшколским установама ("Сл. гласник РС", бр. 146/2014). По нормативу потребан број запослених је 209. У складу са горе изнетим, подносимо захтев за ново запошљавање на 3 упражњена радна места на неодређено време и то: једно (1) радно место педагога са VII степеном стручне спреме, због одласка радника у старосну пензију, једно (1) радно место васпитача због одласка радника у старосну пензију, једно (1) радно место-медицинска сестра васпитач са IV степеном стручне спреме (због отказа од стране радника). Напомињемо да су средства за исплату плата, обезбеђена у Одлуци о буџету Града Сомбора за 2021. годину. Због константног одлива васпитачког кадра углавном у иностранство и у старосну пензију имамо великих проблема у организацији васпитачко-образовног рада. Да не би дошло до горе поменутих проблема, а у складу са Стратегијом Републике Србије о подстицању рађања и с обзиром на велики број деце на листи чекања (52), молимо вас да наш захтев позитивно решите. Структура запослених:

Стручна спрема	Број систематизованих извршилаца на свим радним местима	Број запослених на неодређено време	Структура запослених за које се подноси молба за попуњавање упражњених радних места
Висока	14	13	1
Виша	95	93	1
Средња	46	45	1
Нижа	36	35	7
Укупно:	191	186	3

6. Изјава којом се потврђује да су обезбеђена средства за плате, односно зараде, односно накнаде

Изјављујем да су за запошљавање, односно радно ангажовање за које се подноси молба обезбеђена средства за исплату плата, односно зарада, односно накнада, са припадајућим порезом и доприносима.

7. Изјава којом се потврђује тачност горе наведених података

Изјављујем да су наведени (унети) подаци тачни и потпуни, као и да сам упознат са тиме да је уношење нетачних или непотпуних података прекршај из члана 10. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

Податке прикупио

Снежана Старчевић Алексић, секретар
(име, презиме и функција)

(потпис)

01.04.2021.

(датум и место)

**Одговорно лице**

Александра Перовић, директор
(име, презиме и функција)

(потпис)

01.04.2021.

(датум и место)