

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„Вера Гуцуња“ Сомбор

Број: 01-115/19.

Дана: 21.02.2019.

С о м б о р

У складу са чланом 63. ст. 3. Закона о јавним набавкама („Сл. гласник РС“, бр. 124/12, 14/15 и 68/15) достављамо вам одговор на захтев за додатним информацијама или појашњењима конкурсне документације бр. 1.1.10/19:

Питање:

1. Да ли ћете признати међународне стандарде: EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007?

Одговор:

1. Наручилац може признати међународне стандарде, под условом да понуђач достави превод тих докумената на српски језик из ког се недвосмислено може утврдити да понуђени међународни стандарди обухватају стандарде тражене конкурсном документацијом. У противном наручилац ће одбити понуду, на основу члана 106. ст. т. 5. Закона о јавним набавкама, јер садржи недостатке због којих није могуће утврдити стварну садржину понуде или није могуће упоредити је са другим понудама.

Питање:

2. Прецизно наведите да ли сваки извршилац на предметним пословима је ангажован на пуно радно време и са уговором о раду?

Одговор:

2. На страни 6. Конкурсне документације у овире дела III „ВРСТА, ТЕХНИЧКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ (СПЕЦИФИКАЦИЈЕ), КВАЛИТЕТ, КОЛИЧИНА И ОПИС УСЛУГА, НАЧИН СПРОВОЂЕЊА КОНТРОЛЕ И ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ГАРАНЦИЈЕ КВАЛИТЕТА, РОК ИЗВРШЕЊА, МЕСТО ИЗВРШЕЊА УСЛУГА, ЕВЕНТУАЛНЕ ДОДАТНЕ УСЛУГЕ И СЛ.“, под тачком 1. „Врста и количина услуга“, између осталог стоји: „Услуге одржавања хигијене и спремања у објектима наручиоца вршиће укупно 13 спремачица у петодневној радној недељи, 8 сати дневно..., дакле ради се о пуном радном времену и то важи за свих 13 ангажованих лица.

На страни 11. Конкурсне документације стоји: „6. да има радно ангажованих најмање 26 лица на пословима одржавања хигијене, у складу са Законом о раду РС, оспособљених за безбедан и здрав рад.

Доказ: а) М Образац за лица која су у радном односу код понуђача или адекватан уговор о радном ангажовању за ангажоване раднике који нису у радном односу код понуђача и М образац понуђача. -ако су у питању уговором ангажована лица ван радног односа од стране понуђача, односно М образац послодавца код кога су запослена -ако су у питању уговором ангажована лица у радном односу код другог послодавца. Дакле лица могу бити у радном односу али и не морају, могу бити ангажована адекватним уговором о радном ангажовању у складу са Законом о раду, али не и уговором о делу.

Образложење је дато на истој страни у оквиру „Напомена“:

Имајући у виду Мишљење Министарства за рад запошљавање, борачка и социјална питања бр. 011-00-4/2015-02 од 19.01.2015. године, у којем је наведено да „*предмет уговора о делу не могу бити послови из делатности послодавца, при чему се под*

пословима из делатности послодавца подразумевају сви послови које послодавац обавља или може обављати, независно од тога да ли су то послови из његове претежне делатности“, те Мишљење Министарства за рад запошљавање, борачка и социјална питања бр. 011-00-69/2011-02 од 11.02.2011. године, а у којем се наводи да се „може закључити уговор о делу са одређеним лицима само за обављање послова који су ван делатности компаније односно за послове који нису систематизовани правилником о организацији и систематизацији послова“, **евентуално ангажовање радника на пословима одржавања хигијене кроз уговор о делу од стране понуђача, односно достављање уговора о делу као доказ испуњавања кадровског капацитета, сматрао би се недозвољеним и Наручилац ће понуду таквог понуђача одбити као неприхватљиву.**

У Сомбору, 21.02.2019. г.

Комисија за јавну набавку
1.1.10/19.